



L'impegno di CADF nella formazione

- Codigoro

Da
Roberto Di Biase

-

6 Marzo 2025

4

Facebook

Twitter

WhatsApp

Linkedin



formazione CADF 2024

Personale più competente per un servizio più efficiente e sicuro

CODIGORO (FE) – “In CADF la formazione del personale è un elemento imprescindibile. Un personale più competente e preparato può infatti garantire un servizio più efficace ai cittadini e assicurare lo sviluppo di politiche innovative e coerenti con le politiche di sostenibilità ambientale, economica e sociale che l'azienda vuole perseguire” afferma la presidente CADF, Maira Passarella.

Nel corso del 2024, l'impegno di CADF si è tradotto in **oltre 4.100 ore di formazione** che hanno coinvolto tutto il personale in corsi tenuti da esperti esterni ma anche da istruttori interni all'azienda.

Di queste, **circa 1400 ore di formazione** hanno avuto un particolare focus su tematiche strategiche quali: **Lean Organization, Team Building, Management Generativo, Parità di Genere, Codice Appalti D.Lgs. 36/2013 e Group Policy in ambito informatico**. Queste attività hanno coinvolto circa 60 dipendenti. “Investire in questi aspetti contribuisce a formare dipendenti più equilibrati e capaci di lavorare in team, risolvendo conflitti e gestendo sfide complesse con maggiore efficienza. In questo modo,



la formazione continua non solo migliora le prestazioni individuali, ma aumenta anche la coesione e l'efficacia del team”.

Circa **300 ore** sono state dedicate a **corsi di formazione “on demand” su tematiche specialistiche**, tra cui amministrazione del personale, depurazione acque, gestione rifiuti, tecniche di analisi laboratorio, trasparenza, GDPR e aggiornamenti UNI, che hanno interessato circa 50 dipendenti.

Due tematiche particolari che sono state introdotte nel 2024 sono la **cybersecurity** e la **parità di genere**.

La formazione sulla **cybersecurity**, obbligatoria per tutto il personale, viene seguita regolarmente grazie a una piattaforma di e-learning, attraverso videopillole e test mensili della durata di circa 30 minuti ciascuno. “Fare cyber security per tutti i dipendenti non è solo una questione di protezione tecnologica, ma anche di prevenzione di potenziali minacce che potrebbero compromettere la sicurezza dei dati e l'affidabilità dell'azienda nel lungo termine”.

“La formazione sui temi di **Inclusion&Diversity** ha previsto quasi 500 ore, un impegno che sottolinea quanto l'azienda creda nella necessità di costruire un ambiente equo e inclusivo. L'obiettivo non è solo sensibilizzare i dipendenti, ma anche fornire strumenti pratici per superare pregiudizi, favorire una leadership inclusiva e promuovere la parità a ogni livello dell'organizzazione.”

Particolare attenzione è da sempre riservata alla formazione su sicurezza e salute che si è tradotta in **80 attività formative** che hanno **coinvolto 114 dipendenti** per oltre **2250 ore di formazione e 230 ore di addestramento**. La sicurezza sul lavoro è un'altra area fondamentale che richiede aggiornamenti regolari. Le normative in materia di sicurezza si evolvono, così come le migliori pratiche per prevenire infortuni e malattie professionali. “Formare i dipendenti sulle procedure di sicurezza, sull'uso corretto degli strumenti, sul comportamento da adottare in caso di emergenza e sull'identificazione di potenziali rischi è essenziale per mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro. Inoltre, una cultura della sicurezza ben radicata contribuisce a ridurre gli incidenti e le malattie, proteggendo sia i dipendenti che l'azienda e quindi gli utenti a cui deve essere garantito un servizio continuo e di qualità”.

“In CADF la consapevolezza che la formazione continua su vari livelli e diverse tematiche rappresenta una strategia vincente per l'azienda e i suoi dipendenti, è assodato. Dalla protezione dei dati aziendali alla sicurezza sul lavoro, passando per la creazione di un ambiente inclusivo e aggiornamenti sulle competenze specifiche, ogni aspetto della formazione contribuisce a rafforzare l'organizzazione. Un dipendente ben formato è più sicuro, produttivo, motivato e in grado di adattarsi ai cambiamenti, il che si traduce in un vantaggio significativo per l'azienda e di conseguenza per i cittadini, che del servizio che CADF offre, devono poter usufruire sempre e con altissimi livelli di qualità e sicurezza.”

