



L'impegno di Cadf nella formazione



Inaugurata la mostra fotografica "60 anni di Pitoch – il Carnevale di Mezzogoro"

3 min

In 116 foto, tra quelle storiche in bianco e nero e quelle a colori delle edizioni più recenti, è racchiusa la storia dei 60 anni del carnevale "Pitoch" di Mezzogoro Arrestato a Codigoro. Comprava auto con assegni falsi

1 min

I Carabinieri della Stazione di Codigoro hanno arrestato un cittadino italiano responsabile di una serie di truffe messe in atto attraverso l'utilizzo di assegni falsi per la compravendita di autovetture "Manicomic" in scena al teatro Arena

1 min

Rimbamband, al secolo Raffaello Tullo, Renato Ciardo, Nicolò Pantaleo, Francesco Pagliarulo e Vittorio Bruno, diretti da Gioele Dix, questa sera, venerdì 28 febbraio, alle ore 21, porteranno in scena al teatro "Arena", lo spettacolo Manicomic Un anno di impegno e lavoro costante per efficientare la rete Cadf

1 min

Nel 2024, Cadf ha realizzato significativi interventi di miglioramento infrastrutturale, puntando a modernizzare ed efficientare il servizio offerto per garantire che il servizio idrico integrato sia all'altezza delle sfide presenti e future I cent'anni di Cleonice Fogli. Gli auguri della sindaca

1 min

Cleonice Fogli, affettuosamente chiamata da tutti Nice, ha festeggiato, questa mattina (25 febbraio), il suo centesimo compleanno

Codigoro. "In CADF la formazione del personale è un elemento imprescindibile. Un personale più competente e preparato può infatti garantire un servizio più efficace ai cittadini e assicurare lo sviluppo di politiche innovative e coerenti con le politiche di sostenibilità ambientale, economica e sociale che l'azienda vuole perseguire" afferma la presidente CADF, Maira Passarella.

Nel corso del 2024, l'impegno di CADF si è tradotto in oltre 4.100 ore di formazione che hanno coinvolto tutto il personale in corsi tenuti da esperti esterni ma anche da istruttori



interni all'azienda. Di queste, circa 1400 ore di formazione hanno avuto un particolare focus su tematiche strategiche quali: Lean Organization, Team Building, Management Generativo, Parità di Genere, Codice Appalti D.Lgs. 36/2013 e Group Policy in ambito informatico. Queste attività hanno coinvolto circa 60 dipendenti.

“Investire in questi aspetti – continua la presidente – contribuisce a formare dipendenti più equilibrati e capaci di lavorare in team, risolvendo conflitti e gestendo sfide complesse con maggiore efficienza. In questo modo, la formazione continua non solo migliora le prestazioni individuali, ma aumenta anche la coesione e l'efficacia del team”.

Circa 300 ore sono state dedicate a corsi di formazione “on demand” su tematiche specialistiche, tra cui amministrazione del personale, depurazione acque, gestione rifiuti, tecniche di analisi laboratorio, trasparenza, GDPR e aggiornamenti UNI, che hanno interessato circa 50 dipendenti. Due tematiche particolari che sono state introdotte nel 2024 sono la cybersecurity e la parità di genere. La formazione sulla cybersecurity, obbligatoria per tutto il personale, viene seguita regolarmente grazie a una piattaforma di e-learning, attraverso videopillole e test mensili della durata di circa 30 minuti ciascuno.

“Fare cyber security – aggiunge Passarella – per tutti i dipendenti non è solo una questione di protezione tecnologica, ma anche di prevenzione di potenziali minacce che potrebbero compromettere la sicurezza dei dati e l'affidabilità dell'azienda nel lungo termine. La formazione sui temi di Inclusion&Diversity ha previsto quasi 500 ore, un impegno che sottolinea quanto l'azienda creda nella necessità di costruire un ambiente equo e inclusivo. L'obiettivo non è solo sensibilizzare i dipendenti, ma anche fornire strumenti pratici per superare pregiudizi, favorire una leadership inclusiva e promuovere la parità a ogni livello dell'organizzazione”.

Particolare attenzione è da sempre riservata alla formazione su sicurezza e salute che si è tradotta in 80 attività formative che hanno coinvolto 114 dipendenti per oltre 2250 ore di formazione e 230 ore di addestramento. La sicurezza sul lavoro è un'altra area fondamentale che richiede aggiornamenti regolari. Le normative in materia di sicurezza si evolvono, così come le migliori pratiche per prevenire infortuni e malattie professionali.

“Formare i dipendenti sulle procedure di sicurezza – precisa la presidente – , sull'uso corretto degli strumenti, sul comportamento da adottare in caso di emergenza e sull'identificazione di potenziali rischi è essenziale per mantenere un ambiente di lavoro sano e sicuro. Inoltre, una cultura della sicurezza ben radicata contribuisce a ridurre gli incidenti e le malattie, proteggendo sia i dipendenti che l'azienda e quindi gli utenti a cui deve essere garantito un servizio continuo e di qualità”.

“In CADF – conclude Passarella – la consapevolezza che la formazione continua su vari livelli e diverse tematiche rappresenti una strategia vincente per l'azienda e i suoi dipendenti, è assodato. Dalla protezione dei dati aziendali alla sicurezza sul lavoro, passando per la creazione di un ambiente inclusivo e aggiornamenti sulle competenze specifiche, ogni aspetto della formazione contribuisce a rafforzare l'organizzazione. Un dipendente ben formato è più sicuro, produttivo, motivato e in grado di adattarsi ai cambiamenti, il che si traduce in un vantaggio significativo per l'azienda e di conseguenza per i cittadini, che del servizio che CADF offre, devono poter usufruire sempre e con altissimi livelli di qualità e sicurezza”.

Grazie per aver letto questo articolo...

Da 18 anni

Estense.com

offre una informazione indipendente ai suoi lettori e non ha mai accettato fondi pubblici per non pesare nemmeno un centesimo sulle spalle della collettività. Il lavoro che svolgiamo ha un costo economico non indifferente e la pubblicità dei privati non sempre è sufficiente.



Per questo chiediamo a chi quotidianamente ci legge e, speriamo, ci apprezza di darci un piccolo contributo in base alle proprie possibilità. Anche un piccolo sostegno, moltiplicato per le decine di migliaia di ferraresi che ci leggono ogni giorno, può diventare fondamentale.

OPPURE se preferisci non usare PayPal ma un normale bonifico bancario (anche periodico) puoi intestarlo a:

Scoop Media Edit

IBAN: **IT06D0538713004000000035119** (Banca BPER)

Causale: **Donazione per Estense.com**

